



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 16 मई, 2006/26 बैशाख, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 26 अप्रैल, 2006

संख्या एफएफई-(ए)बी(2)-6/2003.—हिमाचल प्रदेश के राजपत्र, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश वन विभाग में संगणक(कम्प्यूटर) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपायबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग, संगणक(कम्प्यूटर), वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) वन विभाग की अधिसूचना संख्या 2-56/73-एसएफ(स्था०) रुलज दिनांक 17-1-1974 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित वन विभाग, संगणक(कम्प्यूटर) वर्ग-III(अराजपत्रित) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1974 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे नियम के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुरक्षित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

श्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव ।

उपायकारी-“क”

हिमाचल प्रदेश वन विभाग में संगणक (कम्प्यूटर), वर्ग-III (भराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोलति नियम

1. पद का नाम	संगणक (कम्प्यूटर)
2. पदों की संख्या	4 (चार)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (भराजपत्रित)
4. वेतनमान (रुपये विस्तृत रूप में)	3120-100-3220-110-3660-120-4260- 140-4400-150-5000-160-5160 रुपये ।
5. चयन पद अथवा अन्वयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 45 वर्षः

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थं या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थं या संविदा के ग्रामीण पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थं या संविदा के ग्रामीण पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ग्रन्तिसूचित जातियों/ग्रन्तिसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन ग्रन्तिज्ञ है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन

के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुच्छेद है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी बून्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उत्तर्वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुर्वाहित अध्यार्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

#### अनिवार्य अहंताएः :

- (i) केन्द्रीय सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या  $10+2$  की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष ।
- (ii) मान्यता प्राप्त किसी संस्थान/विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग/ऐप्लीकेशन में एक वर्ष का डिप्लोमा भी अवश्य रखता हो ।

#### वांछनीय अहंताएः :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अहंताएः : लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अहंतायें प्रोत्तिकी दशा में लागू होंगी या नहीं ?

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पढ़ति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्लति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्लति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्लति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्लति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रीपेक्षा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

16. प्रारक्षण सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाद्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

17. विभागीय परीक्षा उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यवितयों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति लागू नहीं जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेशों द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यवितयों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FFE-A(B)-2-6/2003, dated 26-4-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FORESTS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th April, 2006

**No. FFE-A(B)2-6/2003.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Computer, Class-III, (Non-Gazetted) in the Department of Forests, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules shall be called the Himachal Pradesh Forest Department Computer, Class-III, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The R & P Rules in respect of H. P. Forest Department Computer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1974 notified *vide* notification No. 2-56/73-SF (Estt.) Rules dated 17-1-1974 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-  
Principal Secretary.

### • ANNEXURE-A

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COMPUTER, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FORESTS, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Computer
2. Number of posts	4 (Four)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay (Rs. given in expanded notation)	Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140 4400-150-5000-160-5160.
5. Whether selection post or non-selection post?	Not applicable

## 6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

*Essential Qualification :*

(i) Should have passed the Matriculation examination in second division or 10+2 examination or its equivalent from any Board/University recognised by the Central/H. P. Government.

(ii) Must possess one year diploma in Computer Programming/Application from a recognised Institution/University.

*Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s)

*Age :* Not applicable

*Educational Qualification :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods ?

100% by direct recruitment or on contract basis failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H. P. Government Departments.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of *yiva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the

case may be, so consider necessary or expedient by a written test, or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other Recruiting Authority, as the case may be.

**16. Reservation**

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination**

Not applicable

**18. Power to relax**

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).